

## **ГИБКОСТЬ РЫНКА ТРУДА И ЕГО РЕГУЛИРОВАНИЕ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ**

**М.М. Хованская, О.В. Карпович**

Барановичский государственный университет,

[machuej@tut.by](mailto:machuej@tut.by), [olga-tako@yandex.ru](mailto:olga-tako@yandex.ru)

Рынок труда в Республике Беларусь является одним из наиболее сложных рынков, которые существуют и функционируют. В отличие от других рынков специфика этого рынка состоит в том, что здесь объектом контрактов выступает сам человек, его способность к труду. Сфера труда – важная и многоплановая область экономической и социальной жизни общества. Она охватывает как рынок рабочей силы, так и ее непосредственное исследование в общественном производстве. Рынок труда отражает основные тенденции в динамике занятости, также мобильность рабочей силы, безработицу, поэтому формирование и регулирование рынка труда – одна из актуальных и наиболее острых проблем рыночной экономики.

Формирование белорусского рынка труда начинается с 1991 г. За этот период созданы нормативная правовая база его регулирования, государственная служба занятости, организован мониторинг рынка труда, разрабатываются и реализуются ежегодные государственная и региональная программы занятости населения, оказывается широкий спектр услуг гражданам обратившимся по вопросу трудоустройства или за консультацией в органы государственной службы занятости. Ос-

новными ориентирами белорусского рынка труда являются поддержание высокого уровня занятости населения, снижение безработицы и рост заработной платы. В целом на рынке труда Республики Беларусь приостановлен рост численности безработных, растет число вакансий, заявленных работодателями в службу занятости населения. Основное значение приобретает институт социального партнерства на рынке труда, который направлен на конкурентоспособность, социальную защиту, как сочетание гибкости рынка труда с усилением позиций социальных партнеров, расширением социальных программ, активной политикой на рынке труда [1, с. 36].

Основные документы, соответственно которым осуществляется регулирование рынка труда в Беларуси, являются: Конституция Республики Беларусь [2], трудовой кодекс Республики Беларусь [3], коллективные договоры, соглашения, правила внутреннего трудового распорядка, трудовые договоры.

Республика Беларусь признаёт приоритет общепризнанных принципов международного права и обеспечивает соответствие им законодательства о труде.

Основными предпосылками, характеризующим рынок труда являются:

- экономические: рост издержек на рынке труда, поиск рабочих мест;
- социальные: увеличение масштабов получения высшего образования, изменение социально-демографической структуры общества;
- технологические: развитие научно-технического прогресса, расширение использования информационно-коммуникационных технологий, рост высококвалифицированных кадров;
- организационно-производственные: изменение форм организации производства, переход от крупносерийного производства к мелкосерийному;
- институциональные: деятельность на рынке труда институтов (минимальная заработная плата, индексация заработной платы, пособия по безработице, налогообложение фонда заработной платы).

Выделим следующий перечень важнейших проблем развития рынка труда в РБ:

- 1) определение масштаба массовых увольнений и разработку политики, призванной снизить их негативное воздействие;
- 2) перемещение работников из государственного сектора в частный;
- 3) несмотря на быстрый рост, частному сектору до сих пор принадлежала относительно незначительная роль в поглощении безработицы;
- 4) низкая степень информированности безработных о вакансиях в частном секторе и препятствия для территориальной и профессиональной мобильности труда;
- 5) характерной особенностью безработицы в странах с переходной экономикой является ее застойный характер, т.е. достаточно низкие показатели поступления и выбытия из состава безработных.

При решении вопросов регулирования рынка труда целесообразно учитывать специфические черты белорусской модели рынка труда. Это более высокая степень коллективизма как традиционного способа взаимной поддержки работающих, неравномерность перехода к рынку в отдельных регионах, городах, сельской местности.

Забота государства о достижении в стране наиболее полной и эффективной занятости как важной социальной гарантии для экономически активного населения является важнейшим аспектом государственного регулирования рынка труда, механизм формирования которого будет постоянно совершенствоваться применительно к новым условиям развития экономики, структурной перестройки производства, формирования эффективной социальной политики.

Государственное регулирование рынка труда предусматривает:

- 1) оказание помощи в трудоустройстве и материальную поддержку незанятого населения;
- 2) профессиональную подготовку и переподготовку незанятого населения;
- 3) создание рабочих мест на действующих предприятиях и в организациях для трудоустройства граждан, не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда;
- 4) развитие предпринимательства, малого бизнеса в целях реализации своих идей, создания новых рабочих мест;
- 5) формирование информационно-справочной сети, обеспечивающей учет спроса и предложения рабочей силы на рынке труда [4, с. 154].

Оперативное регулирование осуществляет корректировку процессов экономического и социального развития, выходящих за пределы законодательно-нормативного регулирования. Государство позволяет скоординировать также разработки новых технологий, освоение которых поз-

волит создать дополнительные рабочие места, или льготное налогообложение малого бизнеса, обеспечивающего работой население.

Такова сегодня обстановка на рынке труда в Беларуси. И чтобы нормализовать ее, в стране необходимо предпринимать меры, включающие помощь предприятиям в создании новых рабочих мест, организацию переобучения безработных. Освобождение предприятий от излишних кадров должно предваряться созданием надежных социальных амортизаторов, поглощающих высвобождаемую рабочую силу, структурной перестройкой экономики, межотраслевым перераспределением рабочей силы, изменением системы подготовки и переподготовки кадров с учетом потребностей рынка труда.

Всем субъектам социальной политики надо, наконец, понять, что экономические реформы не только не принесут должного результата, но и вовсе не начнутся до тех пор, пока будут существовать скрытые внутрипроизводственные резервы рабочей силы.

Таким образом, смысл гибкости рынка труда – создавать больше качественных рабочих мест для различных категорий населения, обеспечив высокую внутреннюю и внешнюю мобильность функционально гибкой и постоянно развивающейся рабочей силы. Целесообразно учитывать гибкость рынка труда в Республике Беларусь, чтобы увеличить эффективность занятости без роста социальной напряженности в коллективах и обществе. Что же касается роста трудовых ресурсов, то ожидать его раньше, чем нормализуется демографическая ситуация, по крайней мере, неразумно. Все это придет само собой со стабилизацией и подъемом экономики.

#### ***Список использованных источников:***

1. Базылева, М.Н., Бондарь А.В. Рынок труда: генезис и особенности / М.Н. Базылева, А.В. Бондарь. Вестник БГЭУ. – 2001. – № 1. – 59 с.
2. Конституция Республики Беларусь 1994 г. (с изменениями и дополнениями, принятыми на республиканских референдумах 24 ноября 1996 г. и 17 октября 2004г.). – Минск: Амалфея, 2005. – 48 с.
3. Трудовой кодекс Республики Беларусь. Текст Кодекса по состоянию на 25 января 2010 г. – Минск: Амалфея, 2010. – 256 с.
4. Экономика труда. Социально–трудовые отношения : учеб. пособие / под ред. Н. А. Волгина. – М.: Издательская группа АСТ, 2006. – 231 с.